

# MR. DE WERKGEVER

---

MEESTERS IN HET ONTSLAGRECHT

Juristen voor ondernemers en overheden



# Als het gaat om arbeidsrecht is mr. De Werkgever uw partner

Als ondernemer bent u bezig met ondernemen. Plannen maken, producten ontwikkelen en nieuwe markten aanboren, dat is waar u goed in bent. Samen met uw medewerkers streeft u naar een zo hoog mogelijke kwaliteit voor een zo laag mogelijke prijs. U bent erop gericht het uw klanten naar de zin te maken, want een gelukkige klant is uw beste verkoper.

Daarbij komen er soms zaken op uw pad waarvoor u misschien wat minder talent heeft. Zo heeft u een accountant voor uw administratie, laat u uw wagenpark beheren door de leasemaatschappij, uw reclamefoto's laat u maken door een kundig fotograaf, etc. Met andere woorden, iedereen moet vooral datgene doen waar hij goed in is. Als het gaat om arbeidsrecht, dan zijn de specialisten van mr. De Werkgever daarvoor uw beste partner.

Wij staan u bij van het opstellen van een arbeidsovereenkomst tot en met het regelen van een ontslag. En alles daar tussenin. Maar ook voor het begeleiden van een reorganisatie, het opstellen van een sociaal plan en al uw andere vragen met betrekking tot het arbeidsrecht kunt u bij ons terecht.

## De gelukkige onderneming (overheid)

### De gelukkige klant

Als ondernemer of overheid wilt u dat uw klanten tevreden zijn. Daarvoor maakt het niet uit of u een product of een dienst levert, en ook niet of u een overheid vertegenwoordigt of in de private sector werkt.

Een klant die blij is met de producten en diensten die u levert komt graag nog eens bij u terug. En belangrijker nog: een tevreden klant vertelt graag aan anderen waar hij zo goed geholpen is. De klant voelt zich zagezegd gelukkig door het product of de dienst die u geleverd hebt.

### De gelukkige organisatie

Om uw klanten gelukkig te kunnen maken heeft u een organisatie nodig die gelukkig is. Dat klinkt misschien wat raar of 'zweverig', maar niets is minder waar.

Wanneer uw werknemers zich gelukkig voelen in hun werk zullen zij met plezier uw klanten ten dienste zijn. Dat is eigenlijk net zo vanzelfsprekend als het klinkt. Maar toch is het niet overal het geval. Als werkgever bent u begaan met uw personeel en u zet alles op alles om ervoor te zorgen dat iedereen zich gelukkig kan voelen in en door het werk dat hij of zij doet. Maar soms is al uw moeite tevergeefs.

**“Een gelukkige  
klant is uw beste  
verkoper!”**

### De gelukkige werknemer

Vreemd genoeg besteden werkgevers (te) weinig aandacht aan hun gelukkige werknemers. En dat is ten dele

ook wel weer begrijpelijk. De gelukkige werknemer presteert prima, vaak zelfs meer dan de 100% inzet die u verwacht. De beloning die deze werknemer krijgt is doorgaans niet anders dan die van een werknemer die minder presteert, de ongelukkige werknemer. Maar die ongelukkige werknemer slokt wel veel van uw aandacht op.

### De ongelukkige werknemer

Waar de gelukkige werknemer hooguit jaarlijks een kleine bonus voor geleverde prestaties van de werkgever ontvangt, slokt de ongelukkige werknemer veel van uw tijd en aandacht op. Ten eerste presteert deze werknemer onder de 100%. Niet zelden heeft deze werknemer ook een negatieve invloed op het team, dat daardoor ook minder goed en met minder inzet gaat presteren.

**“Een werknemer die plezier in het werk  
heeft is niet alleen zelf een gelukkige  
werknemer, maar zorgt er ook voor dat u  
gelukkige klanten heeft.**

**En daar wordt u als werkgever dan weer  
gelukkig van.”**

**~mr. De Werkgever**

Ontslag met wederzijds goedvinden  
Ambtenarenstatus **Transitievergoeding**  
**Arbeidsrecht**  
**Op staande voet** **Ontslag**  
Arbeidsvoorwaarden  
Concurrentiebeding **Arbeidsovereenkomsten**

Zo ontstaat er een vicieuze cirkel van onvrede en ongeluk. De ongelukkige werknemer vertoont niet alleen vaak ongewenst gedrag, maar is ook steeds vaker en langer ziek.

## “Verwijder de rotte kies”

Natuurlijk gaat u als goed werkgever ‘aan de slag’ met de ongelukkige werknemer. U voert gesprekken, biedt opleiding aan, eventueel bent u bereid de ongelukkige werknemer een andere functie te geven - iets wat niet zelden zonder verlies van salaris gebeurt - of u creëert zelfs een functie speciaal voor deze werknemer. Allemaal met de beste bedoelingen. En als het tot het gewenste resultaat leidt is het ook de moeite en investering waard geweest.

Maar vaak is al uw moeite vergeefs en blijft de ongelukkige werknemer ongelukkig. Met grote gevolgen voor uw organisatie. Uit diverse onderzoeken blijkt dat de kosten die u maakt voor een ongelukkige werknemer kunnen oplopen tot drie maal het salaris van die werknemer. Daarbij is niet alleen rekening gehouden met de investeringen die u doet in opleiding en begeleiding van de ongelukkige werknemer, maar ook met de kosten van ziekte, vervanging en de negatieve invloed van de ongelukkige werknemer op het team. Als al uw inzet tevergeefs is is er nog maar één oplossing om de ongelukkige werknemer gelukkig te maken: Ontslag!

### Maak de ongelukkige werknemer gelukkig door ontslag

De ongelukkige werknemer zoals wij die hiervoor hebben beschreven is niet een persoon die zelf in staat is de vicieuze cirkel waarin hij zich bevindt te doorbreken. De werknemer hecht aan de zekerheid die de huidige baan biedt, ondanks dat hij of zij zich ongelukkig voelt, en zal niet gauw de stoute schoenen

### “Haal ontslag uit de taboe-sfeer”

aan trekken om verandering te brengen in de eigen situatie. Bijvoorbeeld door ontslag te nemen. Zelfs overstappen naar een andere baan gebeurt nagenoeg nooit, omdat dat onzekerheid biedt. Vaak is er bij de nieuwe baan sprake van een proeftijd en de ongelukkige werknemer is geen persoon die is overtuigd van eigen kunnen. Dus veranderen van werk betekent voor deze werknemer het risico op geen inkomen en ook nog eens geen uitkering.

De enig juiste oplossing voor deze werknemer, de collega's en voor u als werkgever is ontslag. En dan op een moment dat het nog zin heeft. Wanneer u te lang wacht loopt u het risico dat de ongelukkige werknemer langdurig ziek wordt, met alle gevolgen en kosten van dien.

Door als werkgever het initiatief voor het ontslag te nemen biedt u de ongelukkige werknemer de kans om weer gelukkig te worden. Door uw initiatief is er ten eerste de zekerheid dat de werknemer een uitkering kan krijgen. Daarnaast kunt (soms moet) u de werknemer een transitievergoeding meegeven.

### “Als werkgever sta je vaak sterker dan je denkt”

Zo'n vergoeding moet zorgvuldig berekend worden. Daarnaast kunt u de ongelukkige werknemer nog op allerlei andere manieren tegemoet komen. Bijvoorbeeld met outplacement, (tijdelijke) begeleiding naar een nieuwe baan. Hoe dan ook biedt u de ongelukkige werknemer een kans om de toekomst anders te laten verlopen dan het verleden.

### Waarom mr. De Werkgever?

Ontslag is een juridisch proces, waarbij de laatste jaren de wetgeving ook nog eens ingrijpend is gewijzigd. Dat vergt de kennis van een jurist. HRM-medewerkers zijn natuurlijk uitstekend opgeleid voor het opstellen van vacatures, sollicitatieprocedures, loopbaanbegeleiding, persoonlijke ontwikkelingsplannen, etc, maar ontslag en ontslagrecht maakt maar een klein deel van hun opleiding en kennis uit. Daarnaast is uw HR-medewerker een medewerker onder de medewerkers, met een vertrouwenspositie die niet geschaad moet worden.

Ontslag is een juridische specialisatie. Een specialisatie die bij mr. De Werkgever ruimschoots aanwezig is. Wanneer u de specialisten van mr. De Werkgever inschakelt kunt u rekenen op:

### “Wij zijn onafhankelijk maar partijdig”

- Ontzorgen van u als werkgever
- Vlotte en snelle afwikkeling
- Vaste prijs
- HRM en teamleiders blijven in hun kracht
- Wij zijn onafhankelijk maar ‘partijdig’, wij dienen úw belangen

Door het inzetten van mr. De Werkgever kunt u blijven doen waar u goed in bent: ondernemen en dienstverleners! Samen met uw gelukkig werknemers zet u zich in om uw klanten gelukkig te maken. En die ongelukkige werknemer? Die geeft u samen met de arbeidsrechtsspecialisten van mr. De Werkgever een nieuwe kans.



# Een greep uit onze overige diensten

## Helpdesk arbeidsrecht (abonnement)

Soms zit u met een juridische vraag waarop u snel een antwoord nodig hebt. Via de helpdesk van mr. De Werkgever heeft u het antwoord op uw vraag meestal nog dezelfde werkdag. Onze specialisatie is weliswaar arbeidsrecht, maar ook voor vragen over andere rechtsgebieden die voor u als ondernemer van belang zijn kunt u bij ons terecht. Denkt u bijvoorbeeld aan bestuursrecht (vergunningprocedures, bezwaar- en beroepsprocedures, etc.)

- Onbeperkt (kort) juridisch advies via e-mail en telefoon op het gebied van arbeidsrecht en contractenrecht
- Vaste abonnementsprijs per maand
- Persoonlijk kennismakingsgesprek
- 20% korting op ons uurtarief in geval van een juridische procedure of in geval van situaties die niet onder het bereik van het abonnement vallen

## Arbeidsovereenkomsten

Een arbeidsovereenkomst is een belangrijk document. U gaat immers voor langere tijd een relatie aan met een medewerker. Dan is het zaak dat de arbeidsovereenkomst goed in elkaar zit. mr. De Werkgever kan u daarbij helpen. Wij kunnen de arbeidsovereenkomst voor u opstellen, of een juridische check uitvoeren.

- Opstellen van arbeidsovereenkomsten voor nieuwe werknemers.
- Check van arbeidsovereenkomsten op juistheid van juridische aspecten.

## Reorganisatie/sociaal plan

Soms, al dan niet ingegeven door economische redenen, kan het noodzakelijk zijn om uw bedrijf te reorganiseren. Dat is niet alleen erg ingrijpend, maar ook ingewikkeld en stressvol voor zowel u als ondernemer als voor uw werknemers. Het is daarom zaak dat de reorganisatie goed wordt voorbereid en begeleid. Daarbij moet met zeer veel zaken rekening worden gehouden, zoals het opstellen van een sociaal plan, het hanteren van het principe van afspiegeling, etc. Dat zowel u als uw HR-medewerkers niet bekend zijn met deze materie is niet meer dan logisch, dit zijn processen die u zelden of nooit meemaakt. Het is daarom verstandig dat u zich hierbij laat ondersteunen. De professionals van mr. De Werkgever helpen u graag daarbij.

## Algemene voorwaarden, privacy-reglement of disclaimer

Het zijn van die dingen waarvan u zich wellicht afvraagt: wat heb ik eraan? Maar goede Algemene Voorwaarden, een goed privacyreglement en een goede disclaimer kunnen u in de toekomst veel ellende en kosten besparen. Vaak wordt er gedacht dat even iets van internet halen en de bedrijfsnaam veranderen wel voldoende is, maar niets is minder waar. Wilt u ooit succesvol de bepalingen in deze documenten in uw voordeel inzetten, dan moet u er nu voor zorgen dat ze juridisch gezien goed in elkaar steken. Het is nu een kleine investering die in de toekomst een grote besparing voor u kan betekenen.



Meer informatie en onze actuele tarieven vindt u op onze website:  
[www.mrdewerkgever.nl](http://www.mrdewerkgever.nl)

## Zo bereikt u ons:

Post- en bezoekadres:

Beukenhof 8  
8332 VA Steenwijk

~

Telefoon:

06-82203882

~

E-mail:

[info@mrdewerkgever.nl](mailto:info@mrdewerkgever.nl)

~

Website:

[www.mrdewerkgever.nl](http://www.mrdewerkgever.nl)