

Algemene voorwaarden

ARTIKEL 1. TOEPASSELIJKHEID

- Lid 1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op en maken onlosmakelijk deel uit van iedere aanbieding, offerte, opdracht en overeenkomst die u met mr. De Werkgever sluit. De algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op uw aanvullende opdrachten en uw vervolgoopdrachten.
- Lid 2. In deze algemene voorwaarden wordt met "de opdrachtgever" bedoeld: iedere (rechts)persoon die bij of via mr. De Werkgever diensten en of werkzaamheden afneemt dan wel opdrachten verstrekt.
- Lid 3. Van deze voorwaarden kan slechts worden afgeweken indien partijen dat uitdrukkelijk en schriftelijk zijn overeengekomen.

ARTIKEL 2. UITVOERING EN WERKING VAN DE OVEREENKOMST

- lid 1. mr. De Werkgever voert de met de opdrachtgever gesloten overeenkomst uitsluitend uit, ten behoeve van de opdrachtgever. Derden kunnen aan de werkzaamheden, inhoud en de resultaten van mr. De Werkgever geen rechten ontleen.
- Lid 2. Bij de uitvoering van alle werkzaamheden handelt mr. De Werkgever zoals u van een redelijk bekwaam en redelijk handelend jurist, adviseur en mediator mag verwachten en zal de zorg van een goed opdrachtnemer in acht nemen.
- Lid 3. mr. De Werkgever spant zich in om het resultaat te bereiken dat met de overeenkomst wordt beoogd. Echter garandeert mr. De Werkgever niet dat dit resultaat wordt bereikt.
- Lid 4. Bij overmacht is mr. De Werkgever niet verplicht uitvoering aan de overeenkomst te geven. Onder overmacht worden in ieder geval begrepen ziekte, arbeidsongeschiktheid en onvoorziene omstandigheden aan de zijde van mr. De Werkgever.
- Lid 5. Indien de opdrachtgever de inhoud van de door mr. De Werkgever voor hem verrichte werkzaamheden aan derden kenbaar maakt, is de opdrachtgever jegens mr. De Werkgever gehouden die derden er op te wijzen dat die werkzaamheden werden verricht onder toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden. Indien een derde van de inhoud van de werkzaamheden op enige wijze gebruik maakt, is die derde aan de inhoud van deze algemene voorwaarden gebonden.

ARTIKEL 3. AANSPRAKELIJKHEID

- Lid 1. Uitgesloten wordt de hoofdelijke aansprakelijkheid van mr. De Werkgever als vennootschap, en van de vennoten in persoon.
- Lid 2. De opdrachtgever vrijwaart mr. De Werkgever van alle aanspraken hetzij direct hetzij indirect van derden, die op enige wijze samenhangen met de voor de opdrachtgever verrichte werkzaamheden.
- Lid 3. De aansprakelijkheid voor eventuele beroepsfouten van mr. De Werkgever is steeds beperkt tot het bedrag dat de beroepsaansprakelijkheidsverzekering van mr. De Werkgever uitkeert, vermeerderd met het eigen risico dat mr. De Werkgever onder die verzekering draagt. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens

bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat mr. De Werkgever in de desbetreffende zaak in het desbetreffende jaar ter zake van honoraria aan de opdrachtgever in rekening heeft gebracht met een maximum van €2.500,-. Elke vordering jegens mr. De Werkgever verjaart en vervalt 12 maanden nadat de gelaedeerde partij op de hoogte was of behoorde te zijn van het schade toebrengend feit. In ieder geval vervallen alle aanspraken twaalf maanden nadat het dossier is gesloten.

- Lid 4. Als door of in verband met de uitvoering van de overeenkomst of anderszins schade aan personen of zaken wordt toegebracht waarvoor Mr. De Werkgever aansprakelijk is, zal die aansprakelijkheid beperkt zijn tot het bedrag dat de door mr. De Werkgever gesloten algemene aansprakelijkheidsverzekering (bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering) uitkeert, vermeerderd met het eigen risico dat mr. De Werkgever onder deze verzekering draagt. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat mr. De Werkgever in de desbetreffende zaak tijdens het voorval in het desbetreffende jaar, ter zake van honoraria aan de opdrachtgever in rekening heeft gebracht met een maximum van €1.000,- .
- Lid 5. Mr. De Werkgever is slechts aansprakelijk voor tekortkomingen van hulppersonen en derden indien en voor zover de daaruit voortvloeiende schade op de hulppersonen of de derden kan worden verhaald. mr. De Werkgever is gemachtigd eventuele aansprakelijkheidsbeperkingen van hulppersonen en derden namens de opdrachtgever te aanvaarden.

ARTIKEL 4. HONORARIUM, OVERIGE KOSTEN EN BETALING

- Lid 1. Het Honorarium van mr. De Werkgever bestaat uit het vooraf vastgestelde uurtarief dan wel een Fixed fee-tarief, eventuele reis-, verblijfs-, administratie- en kantoorkosten.
- Lid 2. Kosten voor gerechtelijke procedures vallen niet onder lid 1 en zullen door de opdrachtgever zelf voldaan moeten worden, tenzij anders overeengekomen.
- Lid 3. mr. De Werkgever is steeds gerechtigd om voorafgaand aan of bij voortzetting van de dienstverlening, van de opdrachtgever verrekenbare voorschotten te verlangen, dan/wel tussentijds te declareren.
- Lid 4. Bij gebreke van betaling van het onder lid 3 bedoelde is mr. De Werkgever na voorafgaande aankondiging bevoegd werkzaamheden niet aan te vangen, op te schorten of te staken.
- Lid 5. Tenzij anders uitdrukkelijk is overeengekomen zal het voorschot worden verrekend met de eindnota in de desbetreffende zaak. Tevens is mr. De Werkgever gerechtigd het voorschot te verrekenen met niet betaalde nota's van de opdrachtgever in de betrokken of in andere zaken.
- Lid 6. De opdrachtgever dient de factuur van mr. De Werkgever binnen veertien dagen na de factuurdatum te hebben voldaan.
- Lid 7. De opdrachtgever doet geen beroep op korting, verrekening of opschorting tenzij anders is overeengekomen.

- Lid 8. Indien betaling binnen de in lid 6 gestelde termijn uitblijft is de opdrachtgever zonder ingebrekestelling in verzuim. In dat geval is over het openstaande bedrag de wettelijke handelsrente verschuldigd, ook als de opdrachtgever niet handelt in uitoefening van beroep of bedrijf. Daarnaast komen de werkelijk gemaakte kosten van invordering voor rekening van de opdrachtgever, met een minimum van €100. Handelt de opdrachtgever niet in de uitoefening van een beroep of bedrijf, dan geldt het wettelijk toegestane minimum, voor zover dit lager is dan €100.
- Lid 9. Mr. De Werkgever heeft het recht de tarieven te wijzigen per toekomstige datum.

ARTIKEL 5. TOEPASSELIJK RECHT

Op de overeenkomsten met de mr. De Werkgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen worden bij uitsluiting ter kennis gebracht van de rechtbank Overijssel, locatie Zwolle, behoudens dwingende wettelijke bepalingen.